рно повышать роль комсомольских ор- й в идейной закалке и девушек, форми- таких качеств, как профессиональное во, ответственность, циплина. С этой це- иодически заслуши- еты секретарей ком- ких организаций, ру- елей бригад о проде- ими работе, оказыва- повседневную практи- помощь.

но, например, на ом бюро был заслу- ет секретаря комсо- ой организации круп- в объединении вто- акройно-швейного це- о Хлумян. Речь шла как разнообразить ме- формы идеологичес- боты, избежать шабло- нее учитывать духов- просы молодежи.

но сказать, что воп- этом мы подняли не но. Изучение положе- л показало, что лекции, , встречи молодежи с нами производства про- я в цехе неумело, без , и, естественно, не ос- от должного следа в х молодых рабочих. это были единичные

пительству, жажда д... меньше — урвать побольше? А ведь это — самый важный вопрос. Человек, который трудится только ради денег, — ненадежный для коллектива, в любую минуту он может отвернуться от товарищей, уйти на более «теплое» место.

И говорить об этом надо открыто. Наступательности — вот чего порой не хватает нашей борьбе против рецидивов мещанства, бездуховности. В первую очередь тут надо повысить спрос с коммунистов, комсомольского актива. В повседневном общении с молодежью каждый из них должен твердо и последовательно отстаивать идейные и нравственные ценности нашего общества, активнее вооружать ее убежденность в правоте марксистско-ленинского мировоззрения, поднимать до своего жизненного опыта. Это — важнейшее направление нашей сегодняшней работы.

Д. ЗАРИКЯН,
секретарь партбюро Ереванского трикотажного производственного объединения имени Ал. Мясникяна.

ных сооружении на этом комбинате и Разданском цементном заводе. Атмосферный воздух Еревана все еще интенсивно загрязняется выбросами автотранспорта. Необоснованно затягиваются работы по разработке оптимальной схемы транспортных потоков в городе и не принимаются меры к проведению существующей схемы в соответствии с установленными нормативами.

Комиссия поручила соответствующим ведомствам осуществить в 1986 году полный переход Ереванской и Кироваканской ТЭЦ на газовое топливо, строго поддерживать на ТЭЦ и ГРЭС

по сокращ... используемой в производстве питьевой воды, осуществлен ряд мероприятий по очистке стоков предприятия. Вместе с тем часть сточных вод этого объединения все еще попадает в реку Раздан загрязненной.

Руководству объединения поручено ускорить строительство и ввести в эксплуатацию сооружения для очистки загрязненных сточных вод, использовать очищенные сточные воды для водоснабжения производства взамен вод, получаемых из естественных источников.

(Арменпресс).

В Президиуме Верховного Совета Армянской ССР

Указами Президиума Верховного Совета Армянской ССР за заслуги в развитии армянского советского изобразительного искусства присвоено **Хачатряну** Рудольфу Лорисовичу почетное звание народного художника Армянской ССР; **Шарамбеяну** Оганесу Мигранович — почетное звание заслуженного деятеля искусств Армянской ССР; **Арцруняну** Эдуарду Симоновичу и **Петросяну** Мартыну Вирабовичу — почетное звание заслуженного художника Армянской ССР.

ФЕКТИВНОСТЬ БОРЬБЫ С ПРАВОНАРУШЕНИЯМИ

г.) Пленумов ЦК С.

брание открыл начальолитотдела УВД г. Ере- С. Магакян.

докладом выступил на- ник Управления внут- их дел г. Еревана К. Ка- н. Он отметил, что орга- внутренних дел столицы ублики под руководст- партийных и советских низаций добились за пос- нее время определенных хов в борьбе с негатив- и явлениями. Наблюда- тенденция снижения тупности и нарушений правопорядка, усилилась борьба за неукоснительное соблюдение социалистической законности, по выявлению хищений, фактов спекуляции, взяточничества.

Улучшился кадровый состав милиции. Она получает достойное пополнение из трудовых коллективов. Важным событием в жизни органов внутренних дел явилось создание политических аппаратов, что позволит повысить уровень идеологического воспитания сотрудников милиции.

Однако, как указывалось на собрании, органам и подразделениям УВД г. Еревана еще предстоит сделать многое по наведению образцового общественного порядка, усилению патрульно-постовой службы, повышению уровня оперативной и следственной работы.

Подчеркивалась необходимость дальнейшего укрепления связей и взаимодействия работников милиции с общественными формированиями, совершенствования форм и методов профилактики правонарушений.

Участники собрания уделили серьезное внимание идеологической, политико-воспитательной работе. Она должна вестись целенаправленно, отмечали выступавшие, способствовать повышению эффективности борьбы с правонарушениями, успешному выполнению задач, возложенных на органы милиции.

На собрании выступил министр внутренних дел Армянской ССР А. Шагинян.

(Арменпресс).

сомоторных предприятий (начальник А. Манукян) в прошлом году, приняты самые строгие меры наказания, вплоть до увольнения провинившегося. А жалоб вовсе не должно быть. Это — высшая оценка культуры обслуживания.

Есть и другие контрасты. На фоне оснащенного по самым современным меркам таксомоторного предприятия № 2, остальные, ереванские №№ 1 и 3, ленинаканское и кироваканское выглядят более чем скромно: давно не ремонтированные здания, теснота, какие-то вспомогательные пристройки, весьма далекие по своему внешнему виду от принятых архитектурных форм, отсутствуют надлежащим образом оборудованные помещения для техосмотра машин, нет элементарных удобств.

Нельзя не согласиться с репликой начальника объединения А. Манукяна:

— Культура обслуживания начинается с предприятия, где работает водитель!

Таксомоторное предприятие № 2, (головное в объединении) — передовое по всем статьям. Здесь действуют АСУ с электронным диспетчером, автоматизированный центр управления производством, промышленное телевидение, полная механизация учета и отчетности, отлично оборудованные медпункт, клуб и столовая, бытовки и душевые, парикмахерская, ателье индивидуального пошива одежды.

В экономической деятельности объединение таксомоторных предприятий достигло высоких результатов: за два неполных года со времени ее организации коэффициент использования пробега и парко-машин — самый высокий в стране, выросли доходы на 4,5 миллиона рублей. Централизация отразилась положительно на планировании (задачи реша-

ятие. Кассиры из подчиненных предприятий вынуждены покрывать те же расстояния для получения денег на зарплату. Возможно, что-то недоработано в «Положении об объединении», значит, показывает опыт, требуется критически рассмотреть его заново.

Словом, неурядицы и с хозрасчетом, и со снабжением, и созданием удобств для работников объединения не устранены. Примирились с этими недостатками и в Минавтотрансе, нет настойчивости в доведении хорошего начатого дела до конца.

Медленно внедряется прогрессивный метод эксплуатации газобалонных автомобилей: из 2200 машин на газе работают около 100. Экономические преимущества здесь огромны — газ в несколько раз дешевле бензина, пробеги между заправками достигают 550—600 километров, практически нет вредных выбросов в атмосферу, что для Еревана очень важно. **В министерстве и в объединении не проявляют пока инициативы для перевода всех автомобилей на газовое топливо.**

009, ЧАСТНИК И ГАИ

В объединении таксомоторных предприятий действует служба 009. Набрав этот

ОТ РЕДАКЦИИ. Когда два автомобильного транспорта респ ние, предполагалось распростран сомоторного предприятия № 2 в удивительно, что начальником о директор Ереванского таксопарк

Однако прошедший период п метическое сложение не дало кон не об экономической целесообр нения, разговор об этом особый ся. Дело в другом — сколько е Манукяну и другим руководител дения полного порядка в работе части культуры производства пассажиров и смогут ли они на

АСУ, наличн выпол номиче столов пломо стичь служи Сер чений жен б спрят дупре пасса такси надо Ру заказ лекто для в управ нируе ются Забот ется вать рабо зоне —на лями псих в эк прео жени мото черн зеле ны высо вани имо ми.